



## Beschouwing Voorjaarsnota 2018

Voorzitter,

De voorjaarsnota 2018 ligt ons voor en in de inleiding presenteert het college zich meteen duidelijk met de titel van het coalitie akkoord "Samen op weg naar een duurzaam vitaal Asten", gevolgd door de maatschappelijke opgaven, de 4 majeure opgaven en de 2 rand voorwaardelijke opgaven.

Dat is de blik in de toekomst. Hier gaat aan gewerkt worden. Men kiest voor een planmatige gefaseerde aanpak over meerdere jaren. Klantvriendelijk en met een efficiënte en slagvaardige organisatie. Daarbij streven we naar een meerjarige financiële gezonde en solide huishouding.

En toen kwam blz 3.

- De meerjarenbegroting 2019-2022 laat een **niet** sluitende begroting zien voor de jaren 2020- 21 en 22.
- Een meerjarenbegroting die bol staat van onzekerheden als je alleen al de vele p.m. posten ziet.
- En in de reserve eenmalige bestedingen is ook een dalende lijn te zien.

Wat opvalt zijn de vele kostenstijgingen, onzekerheden en de wijzigingen opgelegd door het rijk terwijl compensatie daarvoor uitblijft.

Wij noemen een aantal punten:

### A.

Bijv. de wijzigingen mbt het BTW compensatiefonds. Dit loopt op tot een tekort in de meerjaren begroting tot wel ~EUR620K in 2022.

### B.

Een onrechtvaardige verdeling vanuit het Rijk met betrekking tot sociaal domein. Een bonte stoet van maatregelen vallen hierbij over ons heen. Het opschalingskorting, maximeren van de eigen bijdrage WMO, het inmiddels bekende verhaal van de uitblijven van compensatie voor het minder medicijn gebruik enz.

### C.

Gemeenschappelijke Regelingen waarin wij deelnemen, lijken sneller in kosten te stijgen dan in voordelen voor onze gemeente.

- loonkostenstijgingen, inflatie / ict / formatie / extra taken.
- We zien weinig besparing door het uit handen geven van taken.
- We zien wel meer bestuurlijke lagen, meer overleggen en bureaucratie en minder democratische legitimatie.
- En daar boven zijn de vele GR-en de reden dat de taakstelling op de bestuurlijke formatie wordt geschrapt en er nog 0,2 FTE bijkomt.

# D66 - Hart voor Asten

Samen denken, durven en doen.



Een andere onzekerheid is het aantal grote investeringen die ons te wachten staan, die nog niet volledig ingeschat kunnen worden.

We noemen hierbij de kosten voor het SHP plan zelf maar voornamelijk de te verwachten extra bouwkosten volgens de verplichte duurzaamheidsnormen voor nieuwe gebouwen.

Ook de benodigde investeringen voor het nieuwe gemeenschapshuis laten zich nog raden, maar zullen naar alle waarschijnlijkheid substantieel zijn.

Voorzitter, ons eerste commentaar op voorafgaande situatieschets en tevens advies aan de opstellers van de meerjarenbegroting van 2019 is eenduidig: **De gemeente Asten moet een actievere houding aannemen m.b.t. tot een aantal beschreven ontwikkelingen.**

## A.

Zoals net al benoemd, het tekort op het sociaal domein blijft maar oplopen. Het is een automatische reactie geworden om dan meteen naar de onrechtvaardige verdeling vanuit het rijk te wijzen. Dit is wel waar. En wij als gemeente moeten blijven werken voor een eerlijke verdeelsleutel.

Maar dat is niet genoeg. Er moet vooral worden ingezet op acties waar je zelf invloed op hebt. Dat vraagt om inzicht in eigen handelen maar er moet ook inzicht worden gegeven waar de werkelijke kosten aan besteed worden. D66 vraagt al jaar en dag voor een verantwoording van opgedragen taken in de vorm van registratie van cliënten aantallen, aantal huisbezoeken, korte consulten, dan wel begeleidingstrajecten. Als wij niet weten wat de effectiviteit en efficiency is van wat er gedaan wordt, dan kan je niet op een juiste manier besparen of verbeteren. N.a.v. een motie uit nov. 2017 is hiervoor een rekenkameronderzoek gestart. Het onderzoek is lopende en de eerste resultaten worden in september 2018 verwacht. Ondertussen zijn we weer 10 maanden verder en lopen de tekorten op. Waar was plan B in deze?

## B.

Nog een voorbeeld is de prijsstijging van 70% door Medipoint. Waarom moeten wij dit klakkeloos accepteren? Is er voldoende moeite gedaan om betere prijzen te krijgen van andere aanbieders?

## **Advies op maatregelen om de meerjarenbegroting sluitend te maken.**

Voor het sluitend maken van de begroting 2020-2022 wordt om input gevraagd op welke wijze wij dit willen aanpakken.

- Gezien de vele kostenstijgingen en onzekerheden in deze begroting kunnen wij meegaan met het voorstel van het college om te werken met verschillende scenario's. Het verschil tussen de maart en meicirculaire en de te verwachten lobby van de VNG richting landelijke overheid kan de situatie in sept. weer anders doen voorkomen.

# D66 - Hart voor Asten

Samen denken, durven en doen.



- Wij ondersteunen de gezamenlijke taak die voor ons ligt om elke programma structureel sluitend te krijgen. D66 wil wel duidelijk stellen dat wij de meest hulpbehoevenden in Asten zo veel mogelijk willen ontzien.

Daarom herhalen wij een aantal eerdere wensen:

- Geld dat bestemd is voor jeugd en armoedebeleid moet daadwerkelijk daarvoor gebruikt worden en niet gebruikt mag worden om een tekort elders te dekken.
- De inkomensgrens minimaregeling verhogen naar 120%.
- Ophogen van de vermogensgrens voor ouderen.
- En wij ondersteunen de opmerking van het PGA over het investeren in scholing en competenties van jeugd en gezinscoaches zodat zij evt. zwaardere casuïstiek ook aankunnen.

**D66 ziet de oplossing vnl. in het bijstellen en faseren van een aantal bestaande ambities die veel geld kosten en grote onzekerheden met zich mee brengen.** De voornaamste van deze investeringen is het SHP. D66 wil een meer afwachtende houding aan te nemen aangaande de investeringen voor de locatie Varendonck en de benodigde aanpassingen aan de Beatrixstraat.

Hier zien wij veel meer kosten op ons afkomen dan gepland. Hogere bouwkosten en inrichting van de omgeving. Wij willen hierbij voorstellen om het SHP meer gefaseerd uit te voeren. Smeer de uitvoering uit over meerdere jaren zodat evt. onzekerheden beter kunnen worden opgevangen en in geschat. Ons voorstel hierbij is om de Bonifatiusschool zolang mogelijk te behouden. Het is cultuurhistorisch een waardevol gebouw en het is en blijft nog steeds een belangrijk alternatief vanwege de grote onzekerheid over leerlingenaantallen.

## Nieuwe wensen

D66 wil graag een tweetal nieuwe wensen naar voren brengen en hierover horen wij ook graag de mening van de andere fracties.

Ruimtelijk Domein

Project intensivering toezicht veehouderij.

Een belangrijke ontwikkeling. Zorgt voor meer inzicht bij overheid en sector.

De gevolgen van de verscherping van de geurnormen en de maatregelen van de prov. en rijk zullen inzichtelijk worden en de toekomst wat meer inzichtelijk. Ook wordt begeleiding aangeboden en moeten we deze actie zien als een belangrijk instrument om de dialoog te verbeteren.

Wij willen hier een wens aan toe voegen. nl. de landschappelijk inpassing van agrarische bedrijven. Deze dient meegenomen worden in het traject. Agrariërs hebben vergunningen gekregen in de afgelopen jaren onder voorwaarde van een goede landschappelijke inpassing.

Wij stellen voor om ook hier een begeleidingstraject toe te voegen naar voorbeeld van Gemert Bakel. Dit is al toegezegd door de wethouder, maar de voorgang laat op zich wachten.

## **D66 - Hart voor Asten**

Samen denken, durven en doen.

---



Klimaatbestendig en Energieneutraal Asten

Wij waarderen dat deze coalitie zich meer wil inzetten voor duurzaamheid. Duurzaamheid is anno 2018 geen keuze meer en al helemaal geen luxe. Het is een basistaak.

Een extra ambtenaar is volgens ons niet de beste aanpak. Dit betekent meer vergaderingen, meer administratie, meer rapportages enz.

D66 zou willen zien dat duurzaamheid integraal wordt opgenomen in ieder programma en een vast onderdeel wordt in de beslisboom van alle beleidsterreinen.

Duurzaamheid moet een vast onderdeel zijn van ons denken en doen. Dat moet je niet op één bureau leggen dit is iets wat door de hele organisatie heen voorop in het denken en doen staat.

Deurne gaat ons hierin al voor. Wij willen dat voorbeeld volgen. Graag uw antwoord hierop in de begroting van 2019. Bijv. Door bij elk programma een duurzaamheidsparagraaf op te nemen.

Dit zelfde principe vinden wij toepasbaar bij burgerparticipatie. De kanteling die is ingezet moet integraal door blijven werken door alle beleidsterreinen heen. Extra uren hier aan besteed kunnen beter verdeeld worden over de hele organisatie. Je moet nl. als hele organisatie dit ondersteunen.

Tot zover voorzitter, onze eerste termijn.